

Scholing op
alle niveaus en
op alle terreinen

Een pittig cursusjaar voor de boeg

‘Waaróm scholing zo belangrijk is voor de SP? Wel, op de cursus voor scholingsbegeleiders zei Tiny Kox het heel treffend: *‘Voor elk beroep, hoe eenvoudig ook, moet je naar school. Als SP’ers stellen wij ons enorm grote doelen: we gaan de wereld veranderen. Zouden wij dan niet hoeven te leren?’*

SP-scholingscoördinator Jeannette de Jong komt op gang: *‘Bovendien, hét probleem dat afdelingen aankaarten is dat ze zoveel willen doen en zo weinig mensen hebben die het kunnen doen. Scholing zorgt ervoor dat de kennis die in de afdelingen aanwezig is, bij meer mensen terechtkomt, zodat ook het werk beter verdeeld kan worden. En nog een belangrijke reden voor afdelingsscholingen is dat je hierdoor met nieuwe mensen in contact kunt komen: de denkers, de mensen die ooit ‘nee’ gezegd hebben op de vraag of ze folders willen uitdelen, maar die wel een aanwinst kunnen zijn voor de afdeling. Dat geldt zeker nu we besloten hebben dat scholingen open staan voor alle leden. En ach, waarom moet ik eigenlijk nog uitleggen dat scholing belangrijk is? Alle afdelingen hebben er in de congresvoorbereiding zelf om gevraagd: *scholing, scholing, scholing!*’*

Meer aandacht dus voor scholing, en vooral voor scholing door de afdelingen zelf. Het gaat er de komende tijd immers om de basis van de partij, de afdelingen, te versterken. Jeannette de Jong: *‘Voor het komende jaar hebben we voor de lokale scholingen vijf thema’s gekozen. Dat zijn onderwerpen waarvan we weten dat veel actieve SP’ers er meer over willen weten, en waarvan we vinden dat ze tot de basiskennis van afdelingsbestuurders en raadsleden behoren. Die thema’s zijn:*

- **SP in ontwikkeling:** hoe heeft onze partij zich de afgelopen 25 jaar ontwikkeld, en ontwikkelt ze zich nog steeds?
- **SP en activisme:** waarom is het activisme zo belangrijk dat we het één van onze grondbeginselen noemen? En wat houdt het eigenlijk in?
- **De geschiedenis van het socialisme in Nederland,** waarbij de nadruk zal liggen op de recente geschiedenis.
- **Politieke stromingen:** hoe ziet politiek Nederland eruit? Wat is (neo)liberalisme? En wat is sociaal-democratie?
- **Opbouw en afbraak van de welvaartsstaat.** Waarom is de verzorgingsstaat er gekomen? En waarom wordt hij nu stukje bij beetje afgebroken?

De opzet is dat afdelingen eens per maand een scholingsavond beleggen en dat elk thema in twee avonden uitgediept wordt. Dan kom je op 10 bijeenkomsten in het schooljaar 1999-2000, van september tot en met juni. Voor elk thema wordt een cursusboekje gemaakt aan de hand waarvan de deelnemers de discussie voorbereiden.’

Een middel om nieuwe mensen bij de afdeling te betrekken

In veel afdelingen zijn politieke scholingen wat uit beeld geraakt. Gaat het die afdelingen nu lukken om een jaar lang interessante bijeenkomsten te houden? De Jong: 'Als eerste start hebben we de afdelingen gevraagd plaatselijke scholingsbegeleiders aan te stellen. Die begeleiders hebben we op vier regionale bijeenkomsten bij elkaar geroepen en daar bleek dat het enthousiasme in ieder geval aanwezig is. Dat is natuurlijk geen garantie dat problemen achterwege zullen blijven. Maar daar kan ik alleen maar op zeggen dat afdelingen meteen bij mij aan de bel moeten trekken als de scholingen niet goed van de grond komen. Samen kunnen we dan bekijken hoe we de problemen – die zich ongetwijfeld her en der zullen voordoen – kunnen oplossen.'



Jeannette de Jong

Nieuw is dat scholingsavonden open staan voor alle leden. Wat betekent dat voor de afdelingen?

De Jong: 'Mensen van buiten het bestuur en de kerngroep bij de scholingen betrekken kan de afdelingen heel veel opleveren. Ik raad iedereen dan ook aan daar serieus werk van te maken. En dat betekent niet alleen een aankondiging in het plaatselijk nieuws zetten, maar beslist ook de ledenlijst eens bij langs lopen en de interessante mensen persoonlijk uitnodigen. Maak daarbij wel duidelijk de afspraak met de deelnemers dat het om een serie scholingen gaat, en niet om eens een keertje te komen kijken.'

Oud en nieuw op de cursuskalender

Ook de cursussen van de nieuwe cursuskalender die binnenkort uitkomt, staan open voor leden buiten het bestuur en de kerngroep. De Jong benadrukt dat het daarbij wel zaak is om goed te kijken voor wie welke cursus bestemd is. 'Als we een cursus publiciteit voor gevorderden geven bijvoorbeeld, is het storend als er mensen zitten die nog nooit een folder geschreven hebben. Op de cursuskalender zullen we zo duidelijk mogelijk aangeven welke cursussen voor iedereen bestemd zijn, en welke alleen voor SP'ers met een bepaalde verantwoordelijkheid. De afdelingsvoorzitter, via wie immers alle aanmeldingen lopen, moet zorgen dat daar rekening mee gehouden wordt.'

Opvallende nieuwkomers op de cursuskalender zijn de excursies naar de medische centra van de SP en naar de Veluwe. Bij het de eerste staat het unieke van onze artspraktijken centraal, bij de tweede (die gegeven wordt door MilieuAlarmmedewerker Harry Voss) het dierenwelzijn. Voss zal het onder andere hebben over de jacht, de biotechnologie en de teloorgang van de natuur.

De serie economischolingen van het afgelopen voorjaar krijgt een vervolg in een nieuwe serie, waarin het achtereenvolgens zal gaan over de economische macht in Nederland, de privatisering van de nutsbedrijven, de economische uitbuiting op wereldschaal en de ontwikkelingssamenwer-

king. Verder komen veel cursussen terug (al dan niet vernieuwd) die bewezen hebben in een behoefte te voorzien. 'In grote lijnen' bijvoorbeeld, voor nieuwe actieve SP'ers, 'Belaagd door de media', 'Actievoeren' en 'De helpende hand' voor de hulpdienstmedewerkers.

Intensieve weekenden over organisatie en werkwijze

Meer scholing, en wel op allerlei fronten. Aan ideologische scholing wordt de komende maanden gedaan tijdens de discussies als voorbereiding op het congres van 18 december. De hierboven besproken plaatselijke scholingen zijn de politieke basisvorming. De cursussen van de cursuskalender zijn de praktische scholing. En wat het aanbod compleet maakt, zijn de vier weekenden die in oktober gehouden worden voor de voorzitters plus een tweede man/vrouw uit de afdeling. De Jong licht toe: 'Daar gaat het over de organisatie en werkwijze van de SP. Het doel is de collectieve kennis en ervaring die het resultaat is van 25 jaar SP, breder te verspreiden binnen de partij. Om praktische redenen is gekozen voor twee deelnemers per afdeling. Het worden intensieve weekenden, met kleine groepen. Dan kun je onmogelijk de volledige besturen uitnodigen. Maar er zal zeker een vervolg op komen: de weekenden zullen uitstekend cursusmateriaal opleveren waar alle bestuursleden hun voordeel mee kunnen doen.'

Als voorbereiding op de weekenden is aan de afdelingsvoorzitters gevraagd om – in overleg met hun afdelingsbestuur – een kleine enquête in te vullen. Daarin werd onder andere gevraagd naar de grootste problemen van de afdeling. Wat zijn die problemen? De Jong: 'De woorden *te weinig* scoren erg goed als begin van het antwoord: te weinig actieve mensen, te weinig geschoold kader, te weinig acties, te weinig tijd enz. Andere zaken die naar voren kwamen, zijn bijvoorbeeld de gebrekkige organisatie en het te grote beslag dat het parlementair werk legt op de afdeling.'

Gaan de weekenden de oplossing bieden voor die problemen? De Jong: 'In elk probleem ligt de oplossing al besloten.' En iets minder filosofisch: 'Het gaat er vooral om dat de afdelingen niet alleen constateren wat de problemen zijn, maar ook analyseren waar ze uit voortkomen. Lukt dat, dan zijn ze al een heel eind op weg.' ●

Voor de (kleine groep) afdelingen waarvan de scholingscoördinator de instructiebijeenkomst als voorbereiding op de plaatselijke scholingen heeft gemist, wordt nog één bijeenkomst belegd. En wel op donderdag 26 augustus, in het SP-kantoor in Rotterdam, van 19.30 tot 22.00 uur. (In de Lijn is per ongeluk 27 augustus genoemd. Dat klopt dus niet.)